



Welcome to WTW

Health, Wealth & Career

2025





Nuestros segmentos de negocio en Health, Wealth & Career

Health, Wealth & Career

Nuestras áreas especialistas en personas se agrupan bajo el segmento de **Health, Wealth & Career (HWC)**. El enfoque integral de todas sus áreas, que presentamos en los clientes, nos permite lograr el éxito tanto de las organizaciones como de sus empleados. Juntos, somos capaces de reforzar su cultura, mejorar el compromiso y la experiencia empleado, y que estén retribuidos de manera eficiente y efectiva. Todo ello nos permite llegar a **impactar positivamente en la productividad y el crecimiento de las empresas** que confían en nosotros.

En WTW le podemos ayudar a **descubrir nuevas oportunidades**, para mejorar la salud de sus empleados, desarrollar habilidades y mejorar el bienestar financiero, ya que contamos con una amplia experiencia en beneficios sociales, salud y bienestar, compensación, jubilación, retribución flexible, entre otros. Del mismo modo le podemos ayudar a diseñar programas líderes en la industria, garantizar una administración y operaciones eficientes, y maximizar la gestión financiera para que pueda crear una experiencia de empleado atractiva mientras mantiene bajo control los costes y riesgos.



Health, Wealth & Career



HWC mejora los resultados para su negocio y sus personas

La amplitud y profundidad de nuestros negocios le ayuda a tomar decisiones respaldadas por datos y estudios sobre cómo se implementan y recompensan el trabajo y *skills*, y cómo se diseñan, financian y entregan los beneficios para crear un entorno seguro, equitativo y orientado al crecimiento para que sus empleados tengan éxito y prosperen.

Work & Rewards	Health & Benefits	Retirement	Investments
A medida que las empresas transforman el trabajo a través de la automatización y de la digitalización, de nuevas formas de obtener y desarrollar el talento y <i>skills</i>, y de los modelos de trabajo flexibles, se necesita rediseñar el trabajo, las carreras y las retribuciones, para construir un nuevo entorno de trabajo. Con la información y perspectivas que ofrecen nuestros estudios y la experiencia directa con nuestros clientes, diseñamos, co-creamos y ofrecemos soluciones que mejoran el desempeño de sus personas y su organización mediante el diseño de la compensación, la gestión del talento y los programas para optimizar el capital humano.	La competencia por el talento y el aumento de costes son las cuestiones clave que influyen en la estrategia de beneficios. La importancia de los beneficios cada vez es mayor, estando directamente vinculado con la retención y el compromiso Combinando análisis de datos, investigación, análisis comparativos y tecnología con nuestra experiencia técnica, podemos ayudarle a diseñar, entregar y gestionar programas integrales y flexibles de beneficios que creen una ventaja competitiva y mejoren el bienestar. Mejoramos los resultados de salud para diversas poblaciones de empleados al garantizar el acceso, la calidad y la asequibilidad de sus programas de atención médica y beneficios.	Financiar los costes (y riesgos) de la jubilación de manera eficiente mientras se satisfacen las necesidades financieras actuales a menudo es un desafío tanto para las empresas como para las personas. Mejoramos los resultados financieros de sus empleados a través del diseño eficaz del programa de jubilación, la financiación, el compromiso y la implantación de sistemas de previsión social. Nuestro asesoramiento estratégico sobre soluciones de gestión de riesgos y transferencias en el campo del ahorro le ayuda a administrar sus programas de jubilación dentro de sus presupuestos de costes/riesgos financieros y operativos.	Maximizar el retorno de las inversiones mientras se equilibran los riesgos es fundamental para todos los propietarios de activos, incluidos los fondos de jubilación. Como uno de los principales proveedores de directores de inversión subcontratados del mundo (con más de 180 000 millones de USD en activos bajo gestión) y una firma de consultoría de inversiones con más de 4 billones de USD en activos bajo gestión, utilizamos marcos amplios y sofisticados para gestionar el riesgo a fin de aportar nuestra innovadora experiencia en asesoramiento, gestión e investigación para mejorar los resultados de inversión para los propietarios de activos.

HWC mejora los resultados para su negocio y sus personas (cont.)

Integrated and Global solutions (IGS)

Gestionar el diseño, la financiación, la compensación justa y equitativa, beneficios inclusivos que satisfagan diversas necesidades, promuevan el bienestar y desarrollen la resiliencia de los empleados, es complejo. Esta gestión requiere colaboración interdisciplinar en toda su estructura organizativa. Para las empresas multinacionales, hay complejidades añadidas por la dispersión geográfica.

Abordamos estos desafíos y oportunidades mejorando el diseño, la financiación y la entrega de programas de compensación y beneficios mediante el uso de análisis avanzados y la información de los empleados. Nos aseguramos de que sus programas creen una cultura de bienestar, desarrollen resiliencia financiera de sus empleados y sus familias, y sean equitativos para satisfacer las necesidades de su diversa fuerza laboral hoy y para el futuro. También aplicamos la amplitud de estas capacidades para ayudar a su organización a navegar con éxito por las complejidades durante las fases previas y posteriores de las transacciones corporativas de fusiones y adquisiciones.

Employee Experience (EX)

A medida que las organizaciones gestionan el agotamiento de la plantilla, el trabajo flexible, la compensación, el bienestar, las nuevas formas de trabajar ... crean una Experiencia Empleado diferencial que atrae, retiene e involucra al talento clave. Lo anterior, es un reto y una necesidad para las organizaciones líderes en el mercado. Por eso, WTW incorpora los servicios de Experiencia Empleado en todo lo que hacemos.

Las organizaciones que ofrecen una Experiencia Empleado de alto rendimiento obtienen mejores resultados financieros y asociados a la gestión de personas (p. ej., bienestar, rotación, productividad, rendimiento financiero). Diseñamos estrategias de escucha adhoc para cada compañía y se utiliza el diagnóstico de la escucha a empleados para ajustar decisiones a nivel estratégico, relacionadas con la cultura, la comunicación y la tecnología. Además, ayudamos a marcar una diferencia en la experiencia de millones de empleados, inspirándolos a promover el éxito de sus organizaciones. Lo hacemos a través de soluciones rápidas y flexibles y totalmente personalizables.



Health, Wealth & Career nuestras capacidades

Work & Rewards

- Estrategia: definición de la estrategia de gestión de personas y la propuesta de valor para el empleado
- Eficiencia organizativa: diseño organizativo, valoración de puestos, estrategia de segmentación, tecnología de RRHH
- Definición y evaluación del talento: arquitectura de carreras, modelos de competencias y de liderazgo, sistemas de evaluación del desempeño, assessments directivos, evaluación del Consejo de Administración y sus comisiones
- Retribución para todos los niveles de la organización: estudios retributivos, diagnóstico retributivo, equidad y transparencia retributiva, diseño de incentivos anuales
- Retribución a consejeros y directivos: benchmarking, diseño de estrategia y política retributiva, diseño de incentivos anuales y a largo plazo, asesoramiento a comisiones de retribuciones

Health and Benefits

- Servicios de Brokerage: colocación de seguros, gestión, administración del programa, gestión prestaciones, estudios de siniestralidad, etc.
- Productos gestionados:
 - Seguro de salud
 - Asistencia en viaje
 - Salud expatriados
 - Programas de convenio
 - Pólizas de vida y accidentes (para empleados y directivos)
- Apoyo al empleado por parte de personal experto y especialistas en gestión de beneficios
- Selección y gestión de los mejores proveedores para la optimización del programa
- Servicios y soluciones de Bienestar y salud del empleado. Estrategia de bienestar, evaluación y diseño del programa
- Estrategia de salud y beneficios alineado con la práctica de mercado, estrategia de la empresa y necesidades de los empleados.
- Telemedicina, Reconocimientos médicos, etc
- Consultoría: Investigación, encuestas y evaluación comparativa en RRHH (foco empresa, mercado, empleado, etc)
- Tecnología de comunicación y gestión de beneficios
- Beneficios flexibles y voluntarios: Tecnología propia de gestión y comunicación de beneficios (Retribución Flexible)
- Gestión global de beneficios: Gran presencial internacional, visión y supervisión global con gestión local
- Programas para empleados en movilidad internacional.

Retirement

- Planes de Ahorro para la jubilación
- Planes de Pensiones de Empleo
- Valoraciones Contables
- De-Risking y Optimización de pólizas
- Reestructuraciones y Desvinculaciones
- Financial wellbeing
- Soluciones para Directivos

Health, Wealth & Career nuestras capacidades (cont.)

Investments	Integrated and Global solutions (IGS)	Employee Experience (EX)
• Servicios de inversión delegados • Servicios de consultoría consultiva • Servicios de consultoría para una amplia gama de propietarios de activos • Investigación de gestores y mercados de capitales • Thinking Ahead Institute	• Gestión global de beneficios • Gestión global de la jubilación • Fusiones y adquisiciones • Gestión de recompensas totales • Bienestar • Resiliencia financiera • Diversidad, equidad e inclusión	• Escucha global o parcial de cualquier tema que afecte a la experiencia empleado • Diagnóstico organizacional detallado basado en la opinión de los empleados y comparación con benchmarks robustos por países y sectores • Comunicaciones que permiten a los empleados conectarse en cualquier momento con los recursos que necesitan • Assesments: Evaluaciones individuales y de equipo • Apoyo en la gestión del cambio para transformaciones, fusiones y adquisiciones, diversidad, equidad e inclusión • Tecnología dirigida a mejorar la EX y la participación digital de los empleados

Muchas gracias