

Optimizando el  
potencial humano:

# Recursos Humanos en acción

Impulsando el éxito organizacional  
a través de las personas

Llarena Asesores

**TU SOCIO ESTRATÉGICO EN RRHH**



A black and white photograph of a man with a beard, wearing a white dress shirt, looking towards the right. The image is partially obscured by a blue overlay on the right side of the slide.

## **Acompañamiento**

**01/ Introducción / Partner RRHH**

**02/ Funciones de Recursos Humanos**

**03/ Reclutamiento y selección**

**04/ Desarrollo y capacitación**

**05/ Gestión del desempeño**

**06/ Compensación y beneficios**

**07/ Gestión del talento**

**08/ Conclusiones**

Llarena Asesores

# 01/ Introducción

Bienvenidos a esta breve presentación sobre la importancia de los **Recursos Humanos** en las organizaciones. En este contexto, exploraremos cómo el departamento de **Recursos Humanos** puede maximizar el potencial humano y promover un entorno laboral productivo y satisfactorio, y como es posible tener un partner externo que te acompañe en la implantación y seguimiento de la gestión del talento.

## 02/ Funciones de Recursos Humanos

El departamento de Recursos Humanos desempeña diversas funciones clave en una organización, tales como reclutamiento y selección, desarrollo y capacitación, gestión del desempeño, compensación y beneficios, y gestión del talento. Estas funciones son fundamentales para garantizar que la empresa cuente con los empleados adecuados y promover su crecimiento y satisfacción en el trabajo.

Reclutamiento → Selección → Desarrollo → Capacitación



## 03/ Reclutamiento y selección

**El proceso de reclutamiento y selección es esencial para encontrar a los mejores candidatos para los puestos vacantes.**

Esto implica la creación de descripciones de trabajo claras, la difusión de oportunidades laborales, la evaluación de currículos, la realización de entrevistas y la toma de decisiones informadas. Un enfoque sólido de reclutamiento y selección asegura que se contraten personas con el conocimiento, habilidades y valores adecuados para el éxito de la empresa.



## 04/ Desarrollo y capacitación



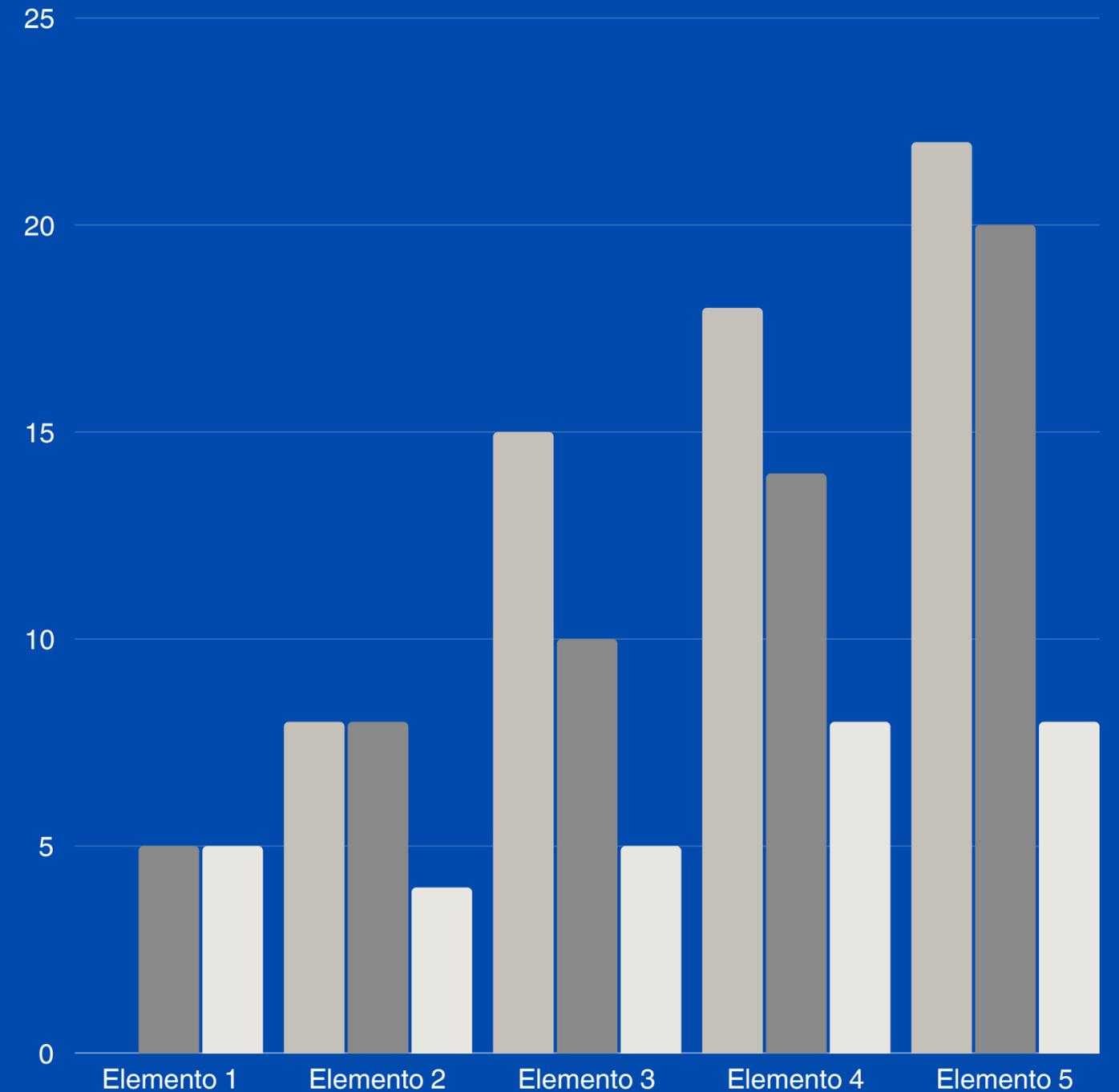
El desarrollo y la capacitación son aspectos clave para impulsar el crecimiento y el rendimiento de los empleados. A través de programas de capacitación, mentoría y desarrollo de habilidades, el departamento de Recursos Humanos ayuda a los

empleados a mejorar sus competencias y a mantenerse actualizados en un entorno empresarial en constante evolución. El desarrollo de los empleados no solo beneficia a los individuos, sino también a la empresa en términos de innovación y éxito a largo plazo.

## 05/ Gestión del desempeño

**La gestión del desempeño se centra en el seguimiento y la evaluación del rendimiento de los empleados.**

Esto implica el establecimiento de metas claras, la retroalimentación constante, la identificación de áreas de mejora y el reconocimiento del buen desempeño. Una gestión efectiva del desempeño fomenta el crecimiento individual, fortalece la relación entre empleados y supervisores, y contribuye a un ambiente de trabajo motivador y orientado a resultados.



## 06/ Compensación y beneficios

**La compensación y los beneficios son elementos fundamentales para atraer y retener talento.**



El departamento de Recursos Humanos se encarga de diseñar y administrar paquetes de compensación justos y competitivos, que incluyan salarios, bonificaciones, beneficios sociales, seguros médicos y otros incentivos. Una estrategia adecuada de compensación y beneficios promueve la satisfacción laboral y la retención de empleados de alto rendimiento.

## 07/ Gestión del talento

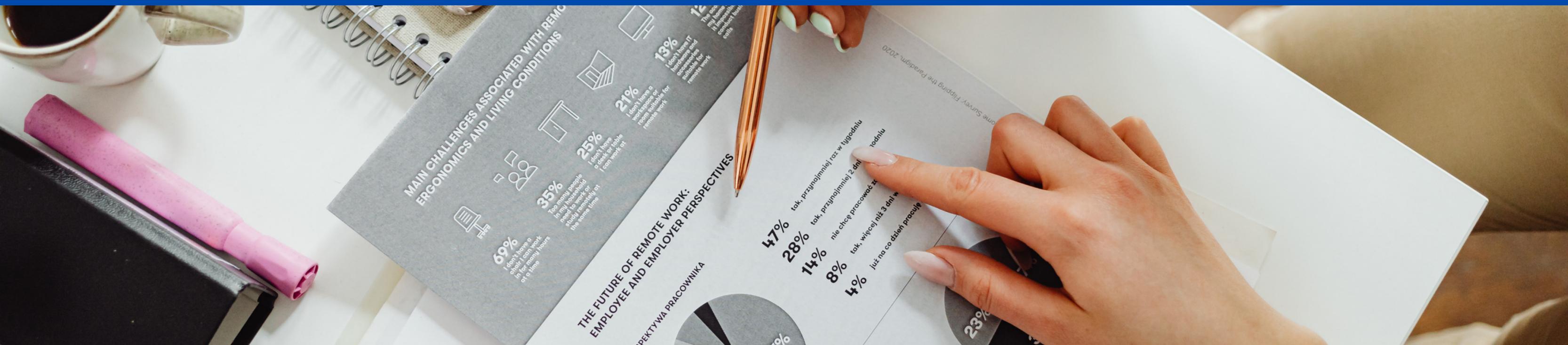
Identificar → Desarrollar → Retener

La gestión del talento busca identificar, desarrollar y retener a los empleados más valiosos de una organización. Esto implica el diseño de planes de sucesión, programas de desarrollo de liderazgo, evaluaciones del potencial KPIs y oportunidades de crecimiento. La gestión efectiva del talento garantiza que la empresa cuente con una base sólida de líderes y profesionales altamente capacitados, listos para asumir roles clave en el futuro.



## 08/ Conclusiones

Los Recursos Humanos son un pilar fundamental en cualquier organización exitosa. Mediante la implementación de estrategias efectivas de reclutamiento, desarrollo, gestión del desempeño, compensación y gestión del talento, de la analítica del dato KPIs, de la optimización del rendimiento, el departamento de Recursos Humanos contribuye al crecimiento y al logro de los objetivos organizacionales. Al invertir en las personas, las empresas pueden optimizar su potencial humano y alcanzar el éxito sostenible.



gestión del talento#recursos humanos#análisis de datos#people analytics

**LLARENA ASESORES**

[info@llarenaasesores.com](mailto:info@llarenaasesores.com)